

大阪商業大学大学院
地域政策学研究科 経営革新専攻

入学試験問題(留学生)

【修士課程】

平成 28 年度 (秋期) 作文(日本語)
平成 28 年度 (春期) 作文(日本語)

作文（日本語）問題

リーダーシップについての考え方には多様なものがあります。そのなかでリーダー偉人説という考え方があります。それは、リーダーに適した人と適さない人は、個人の資質や特性によって決まるという考え方です。ここから、リーダーシップの資質論が生まれ、優れたリーダーのパーソナリティ(強い意志、責任感、決断力等)、外観、IQ 等の資質や特性を調査することでリーダーの資質を特定化しようと考えたわけです。

このようなリーダー資質論に関してどのように考えるか、あなたの意見を述べてください。

【答案作成上の注意】

- 1.この試験は、日本語による表現能力を判定するものです。
したがって、的確かつ論理的な日本語の文章で記述してください。
- 2.文章の最初に、解答の内容にふさわしい表題（タイトル）をつけてください。
- 3.解答は、経済的・社会的・政治的・文化的等、どのような観点から作成してもかまいません。
ただし、あくまでも、経営革新専攻の入学試験であることを理解して解答してください。
- 4.内容は、あなたの出身国・出身地域の企業であっても、日本の企業であっても構いません。
ただし、どこの国・地域の企業を意識して記述しているかを明らかにしてください。まずは、問題をよく読んで、その意図に即して述べてください。

作文（日本語）問題

最近、実業界では女性、外国人等を積極的に活用するという企業のダイバーシティの必要性がいられています。しかし、企業における多様性を増加させるほどもめごとや対立などコンフリクトが発生する可能性が高くなります。あなたはこのようなことが想定されるとしても企業の多様性を促進させる方が良いと考えますか。あなたの考えをわかりやすく述べてください。

【答案作成上の注意】

- 1.この試験は、日本語による表現能力を判定するものです。
したがって、的確かつ論理的な日本語の文章で記述してください。
- 2.文章の最初に、解答の内容にふさわしい表題（タイトル）をつけてください。
- 3.解答は、経済的・社会的・政治的・文化的等、どのような観点から作成してもかまいません。
ただし、あくまでも、経営革新専攻の入学試験であることを理解して解答してください。
- 4.内容は、あなたの出身国・出身地域の企業であっても、日本の企業であっても構いません。
ただし、どこの国・地域の企業を意識して記述しているかを明らかにしてください。まずは、問題をよく読んで、その意図に即して述べてください。