

人的資源管理論

担当者 西井 進剛

開講時期 後期 単 位 2

●講義の概要

本講義の目的は、人的資源管理に関する基礎的知識を学習したうえで、近年注目されている人的資源管理における重要な概念やトピックについて学習することにある。講義の前半では、人的資源管理に関する基礎的知識を学習する（テキスト①）。講義の後半では、近年注目されている人的資源管理における重要な概念やトピックについて学習する（テキスト②）。各回の講義内容は（第2回～第14回）は、テキストの内容に準じている。

●講義の到達目標

人的資源管理に関する基礎的知識を学習する。「AI時代の組織変革」というトピックに関して人的資源管理の視点から考察を加えつつ学習する。

●講義計画

- 第1回 オリエンテーション、人的資源管理、「AI時代の組織変革」の導入
- 第2回 人的資源管理の概念、戦略的人的資源管理
- 第3回 組織構造、モチベーション
- 第4回 コミットメント、リーダーシップ
- 第5回 雇用、人材育成
- 第6回 評価、異動・昇進
- 第7回 賃金、労使関係
- 第8回 ダイバーシティ&インクルージョン、ワーク・ライフ・バランス
- 第9回 国際人的資源管理、ここまでの振り返り
- 第10回 AI時代の組織変革
- 第11回 チームの設計
- 第12回 対話と共感
- 第13回 自覚と連帯
- 第14回 アジャイル型組織変革
- 第15回 講義全体の振り返り

●成績評価基準と方法

- ・講義内でのプレゼンテーションの評価（40%）
- ・ダイアログ、ディスカッションへの参加度（30%）
- ・期末レポート（30%）

●テキスト又は参考文献

テキスト

- ①上林憲雄・庭本佳子編著（2025）『人的資源管理〈第2版〉』中央経済社（ISBN9784502532412）。価格2,640円。
- ②齊藤徹（2025）『そして僕たちは、組織を進化させていく』クロスメディア・パブリッシング（ISBN9784295411536）。価格2,640円

参考文献

上林憲雄・厨子直之・森田雅也（2025）『経験から学ぶ人的資源管理〈第3版〉』有斐閣（ISBN9784641184732）。価格3,300円

●受講上の留意点

毎回の講義にて、テキストの内容に関するプレゼンテーションを課す（評価割合40%）。そのため、テキストはもちろんのこと、参考文献や関連資料等を事前に読み込んでから講義に参加することが求められる。加えて、講義内でのダイアログやディスカッションへの積極的な参加が必須となる（評価割合30%）。期末レポートでは、人的資源管理に関して、受講生各自でテーマを設定し、そのテーマについての考察に取り組んでもらう（評価割合30%）。なお、受講生の経営学に関する学習経験の程度、受講人数の多寡に応じて、講義内容や進め方については調整する。